



Indépendance & Direction

Syndicat indépendant des personnels  
de l'Éducation Nationale



# Compte-rendu de l'Assemblée Générale Académique

**Mercredi 06 octobre 2021**

**au LEGT KLEBER à STRASBOURG**

## Ordre du jour :

1. Tour de table (3' chacun)
2. Bilan de la rentrée de septembre dans l'académie
3. Rapport d'activité
4. Rapport financier
5. Promotions et Mutations
6. Charte de pilotage
8. Election du nouveau Bureau *par les adhérents*

*Moment convivial (apéritif déjeunatoire)*

## Tour de table (5' chacun)

Qui es-tu ?

Une idée ? Une réflexion ? Un coup de gueule ?

Chaque personne présente peut ainsi livrer son ressenti par rapport à ce début d'année

## Bilan de la rentrée de septembre

- Un protocole sanitaire reçu tardivement (27/08)
- Des postes toujours non pourvus : d'enseignants, d'AESH, d'infirmières, Psy-EN...
- Protocole d'évaluation impliquant un changement du RI par rapport aux absences
- Un plan de continuité pédagogique à transmettre pour le 17 septembre
  - => Délai infernal car il faut consulter les différentes instances
- Communication difficile avec certains services du rectorat, voire absence de réponse
- Sollicitations incessantes qui prennent le pas sur la gestion, la présence en établissement, le pilotage pédagogique
- Problème des équipes incomplètes ou instables
- Déjà beaucoup de fatigue après seulement un mois

## Rapport d'activité

- ❖ Participation aux nombreuses commissions Blanchet (durant la période de confinement : 1/semaine) avec transmission d'un CR à chaque fois
- ❖ Participation à des groupes de travail avec le Rectorat (sur les cumuls d'activité, le bilan des dialogues de gestion...)
- ❖ Participation à des groupes de travail avec la Région GrandEst avec un retour aux adhérents quand avancée significative (ex : prestations accessoires)
- ❖ Accompagnement et suivi de collègues (conseil, intervention ou accompagnement en présentiel auprès des autorités hiérarchiques)
- ❖ Intervention auprès de la Rectrice pour certaines situations concernant les promotions et les mutations
- ❖ Conseil pour les mutations et constitution des tableaux (qui n'existent plus)

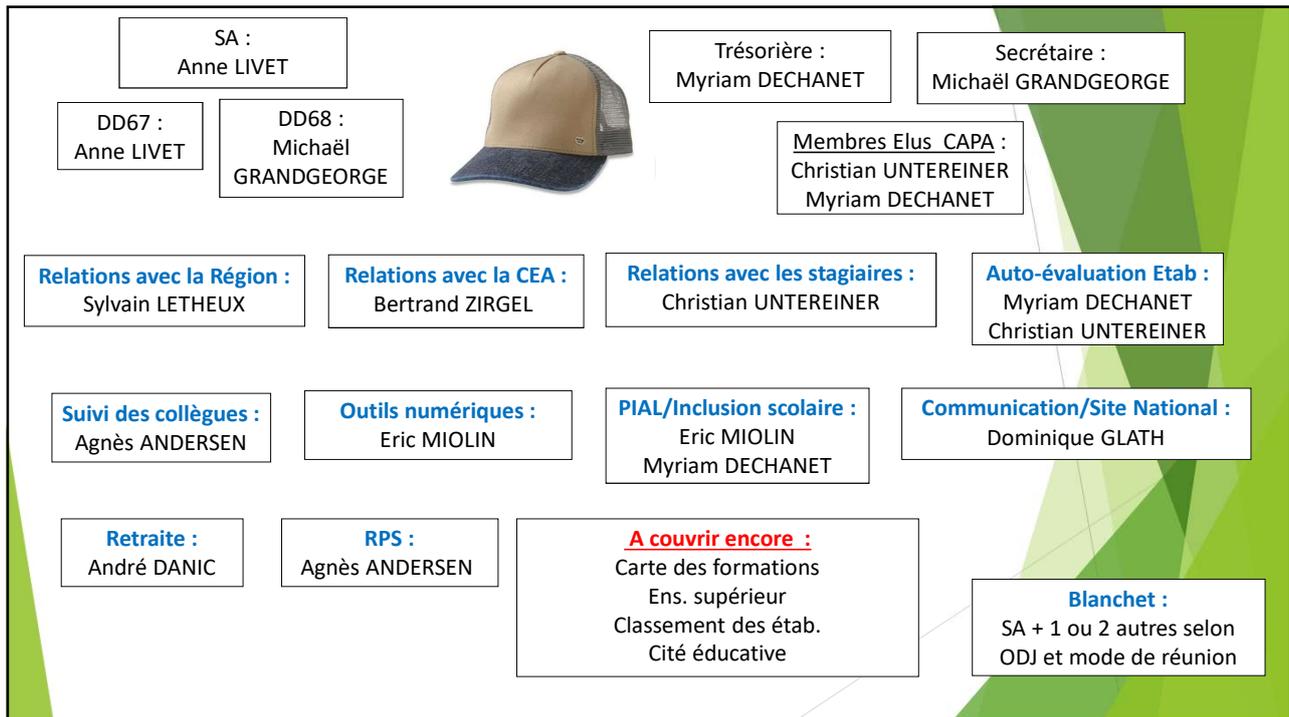
- ❖ Participation aux réunions du National en visio
- ❖ Message aux lauréats de concours
- ❖ Participation réunions FNEC

En fin d'année scolaire, au sein du Bureau, répartition, en fonction des volontés et compétences de chacun, des différentes thématiques à couvrir :

le principe de la division des tâches pour en faire le plus possible  
(cf diapo suivante)

*Vous trouverez ci-après la répartition de l'année dernière.*

**Adopté à l'unanimité**



## Rapport financier

OBJETS	CREDITS	DEBITS	MODE PAIEMENT	SOLDE
	5750,51			
COLLATION AG 14/10/2020		200,00	VIR	
VERSEMENT DU NATIONAL 2021	1457,00			
<b>TOTAL</b>	<b>7207,51</b>	<b>200,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7007,51</b>

Adopté à l'unanimité

## Promotions et Mutations

### Promotions :

ATTENTION : Demande d'audience auprès de la Rectrice à venir : si vous êtes concerné et que vous souhaitez qu'on défende votre dossier, merci de nous transmettre toutes les informations utiles (classe N/HC, nbre de postes, durée des services et tout élément saillant)

### Mutations :

5 adhérents ont obtenu une mutation d'après nos informations\* :

- 2 chefs sur des postes de chef sur un établissement avec catégorie +1
- 2 principaux-adjoints sur des postes de chefs (catégorie 1 et 2)
- 1 proviseur-adjoint (cat 2 ) sur un poste de proviseur-adjoint (cat 4)

\*difficile de reconstituer le mouvement car les candidats à mutation ne nous en informent pas obligatoirement et que nous n'avons pas de retour quant au résultat : c'est le bouche à oreilles qui est utilisé, nous avons ainsi besoin de vous, que vous ayez participé au mouvement ou non.

## Charte de pilotage

=> 24 août 2021 (réécriture de la charte de pilotage de 2007 demandée par ID depuis le Congrès de La Rochelle de 2019)

C'était une demande spécifique portée par ID dans le cadre des négociations avec le ministère concernant les conditions de travail.

=> Objectifs :

- 1- Préciser en quel sens les services académiques peuvent aider au pilotage des EPLE, dans une logique de confiance, de proximité, d'écoute et d'appui
- 2- Améliorer les conditions de travail des personnels de direction et, par là-même, leur qualité de vie au travail

ID a pris toute sa part dans le groupe de travail ministériel « conditions d'exercice » qui s'est réuni entre mars et juillet. ID a fait plusieurs propositions qui ont été intégrées dans la Charte (pour plus d'informations se référer au I-Direction n°1 sur le site).

*La charte annotée par les remarques du Nationale sera diffusée aux adhérents très vite.*

Il s'agit à présent de décliner ce cadre en mesures concrètes dans l'Académie.

=> **Consultation des adhérents à venir pour recueillir leurs propositions concrètes** puis ID Alsace fera des propositions à Mme la Rectrice.

## Election du nouveau Bureau par les adhérents

Candidatures déclarées pour faire partie du Bureau : (en bleu, les nouvelles recrues)

ANDERSEN Agnès  
DANIC André  
DE MORO Iphigénie  
DECHANET Myriam  
DIAS José  
GLATH Dominique  
GRANDGEORGES Michaël  
LETHEUX Sylvain  
LIVET Anne  
MARCIC Snezana  
REBISCHUNG Philippe  
ROESCH Mathieu  
UNTEREINER Christian  
ZIRGEL Bertrand

Membre honoraire :  
WACH Richard

*Au vu de l'heure et des impératifs logistiques, les membres du Bureau présents décident de surseoir à l'élection du SA, DD67, DD68, Secrétaire, trésorier et d'en faire l'un des thèmes du prochain Bureau qui se réunira avant la fin du mois d'octobre.*

Elus à l'unanimité