



**SONDAGE AUPRES DES
PERSONNELS DE DIRECTION
CONCERNANT LE
REEMPLACEMENT DANS LES
EPL**

ANALYSE

Graphique n°1 : Il ressort que, de tous les personnels d'un EPLE, ce sont les enseignants qui sont majoritairement la catégorie la plus absente au-delà de 15 jours (80,5%).

Ces absences d'enseignants engendrent de nombreuses perturbations pour les vies scolaires et des tensions avec les parents d'élèves.

Graphique n°2 : Les catégories parmi lesquelles un personnel a – ou a été – le plus absent au-delà de 15 jours, depuis la rentrée scolaire, par rapport au nombre attendu, sont celles des médico-sociaux (96,3 % assistantes sociales, 95,1 % infirmières, 95 % PsyEN) suivies de près par les adjoints au chef d'établissement (92,3 % adjoints au chef et 89,2 % adjoints gestionnaires) et les CPE (91,3%).

Les personnels qui sont – ou ont été - absents plus de 15 jours et qui restent proportionnellement importants sont les AED (65,9 % - un personnel, 26,8 % deux personnels) et les agents (43,8 % - un personnel et 33,1 % - deux personnels).

Plus inquiétant, ce sont parmi les enseignants que trois personnels sont – ou ont été - absents au-delà de 15 jours depuis la rentrée scolaire par rapport au nombre attendu (19,3%).

Certes, les pourcentages les plus élevés s'expliquent par le ratio avec les personnels attendus (le plus souvent, isolés en établissement). Pour autant, ces catégories de personnels moins visibles que les enseignants entraînent de sérieuses difficultés professionnelles pour les personnels de direction qui ne disposent souvent plus de personnels suffisants pour mener à bien leurs missions au sein des établissements.

Graphique n°3 : La durée de l'absence la plus longue (+ d'un mois) est observée parmi les personnels enseignants (54,65%) suivie de peu par les agents (44%). Elle est également importante au sein des personnels administratifs (33,13%) et médico-sociaux (32,85 % chez les infirmières et 33,33 % chez les assistantes sociales).

La durée des absences non remplacées, étendue à de nombreuses catégories, expliquent l'exaspération et l'épuisement des personnels de direction qui doivent faire face aux nombreuses tâches dans leurs établissements.

Graphique n°4 : Parmi les motifs de non remplacements des personnels, l'absence de vivier est le premier concernant les enseignants (73%), ce chiffre justifiant sans doute celui du graphique n°3. De même pour les personnels administratifs (32%) comme médico-sociaux(34,8 % pour les infirmières, 37 % pour les AS et 33,9 % pour les psyEN) dont les viviers de remplacement sont quasi- inexistants. Il est à noter que le motif d'absence de budget est significatif pour les AED (18,1%) et pour les agents (17,3%).

Graphique n°5 : Dans la majorité des établissements sondés (65,6%), au moins un enseignant n'est pas affecté et, de manière significative, jusqu'à deux enseignants peuvent ne pas l'être (25%) ce qui semble conforter le manque de vivier ou de moyens.

L'absence de vivier et de budget, clairement identifiés comme les motifs de non remplacement, correspondent aux revendications exprimées de longue date par Indépendance et Direction .

Conclusion : Sur le terrain, le problème majeur des absences concerne celles qui sont de longue durée.

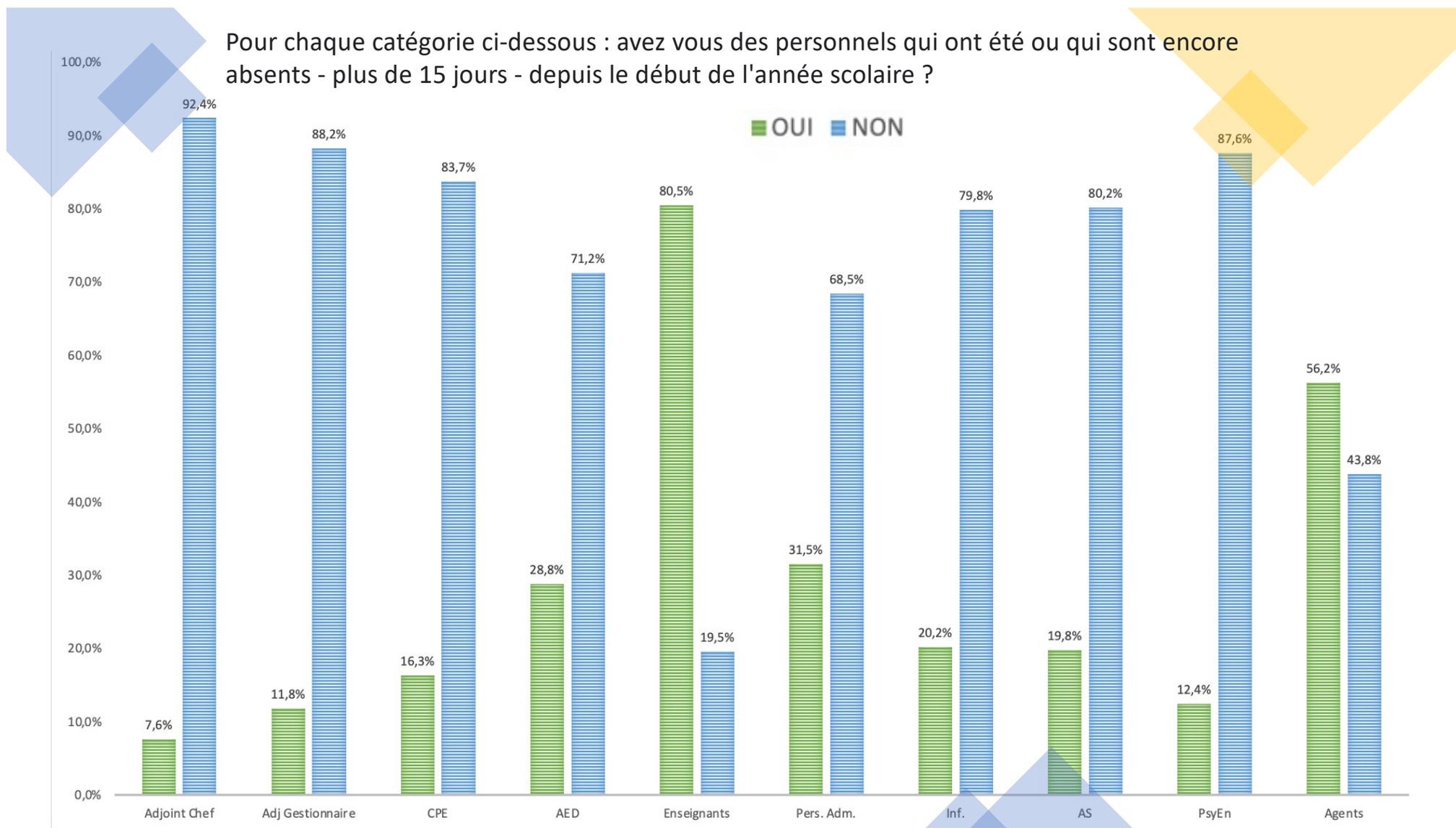
Ainsi, les préconisations de la Cour des comptes concernant l'augmentation des heures de remplacement de courte durée, contraignant les enseignants à faire plus d'HSE, ne réglera pas la question des moyens pour les absences au-delà de 15 jours.

Indépendance et Direction réitère sa demande de revoir les budgets et les viviers permettant de remplacer les personnels indispensables au bon fonctionnement des EPLE.

*Sondage effectué à partir de 433 réponses de personnels de direction Indépendance et Direction

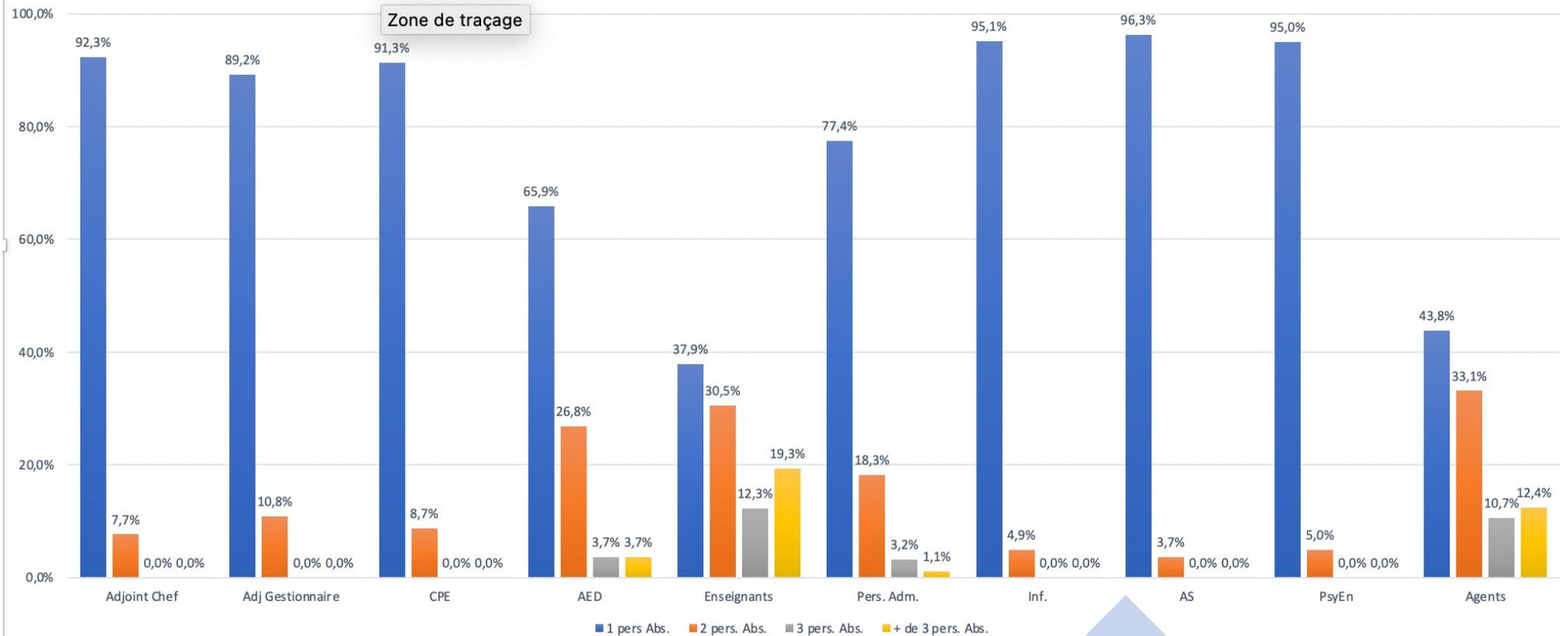
Graphique n°1

Pour chaque catégorie ci-dessous : avez vous des personnels qui ont été ou qui sont encore absents - plus de 15 jours - depuis le début de l'année scolaire ?



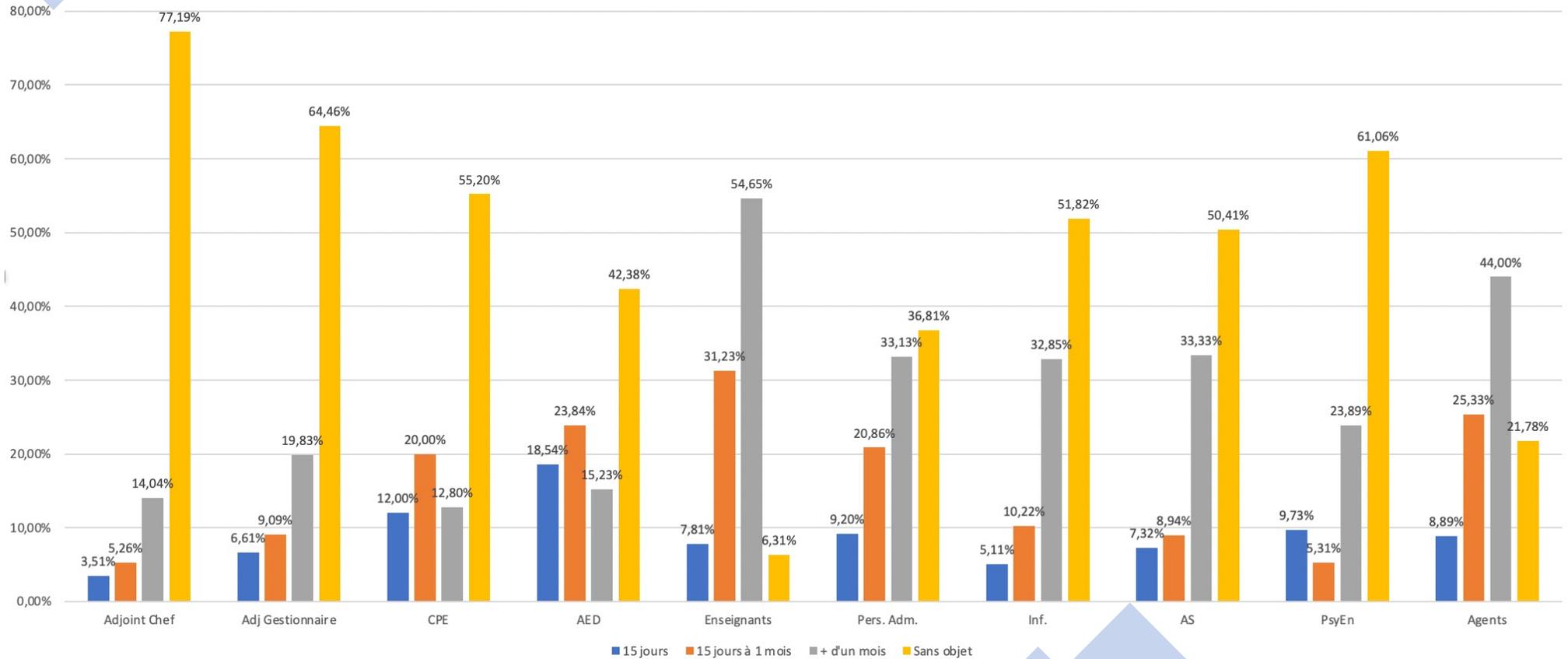
Graphique n°2

Pour chaque catégorie ci-dessous : Combien de personnels qui ont été absents (+ de 15 jours) ou qui sont encore absents (+ de 15 jours) non remplacés par rapport au nombre attendu ?



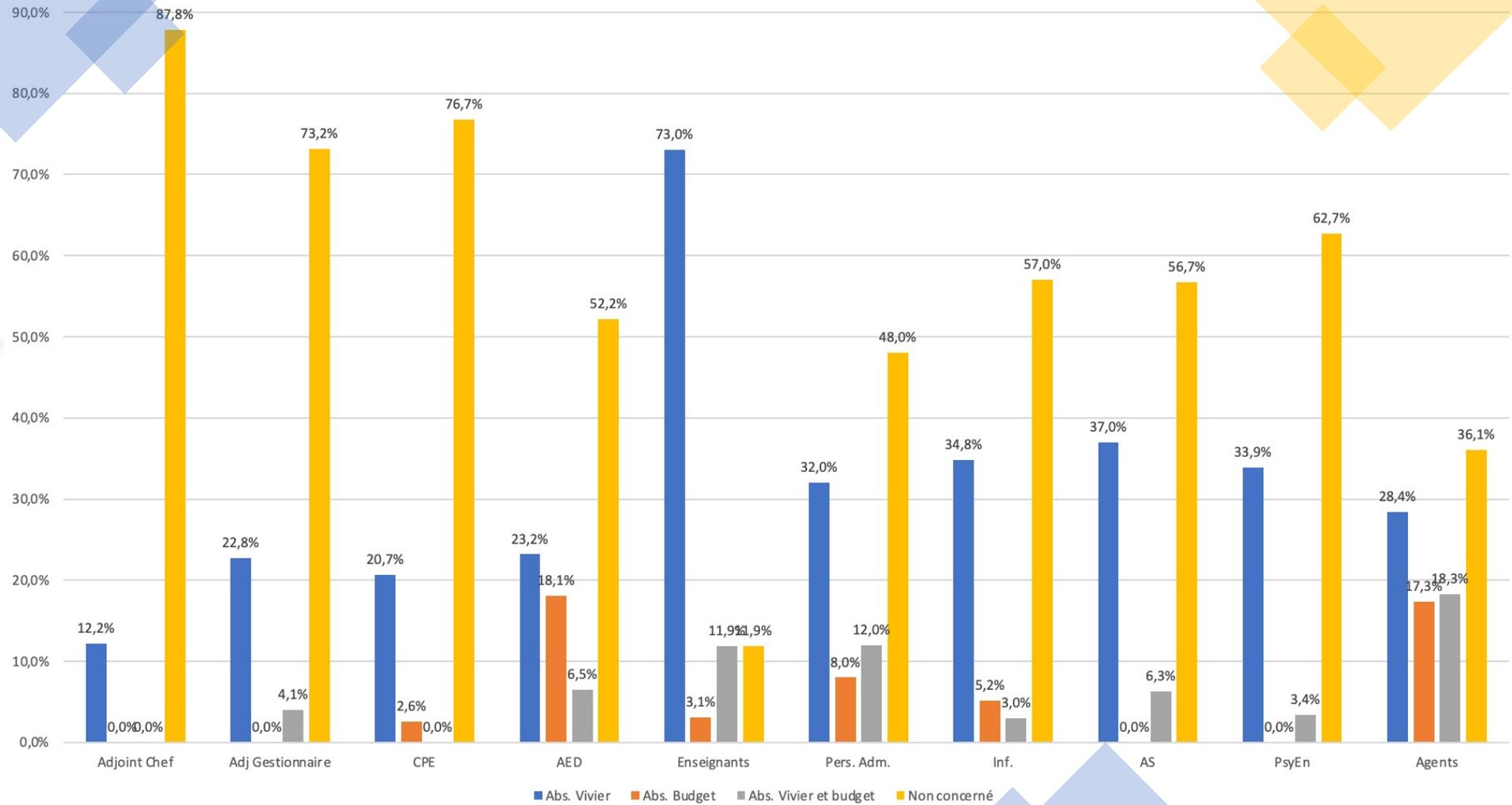
Graphique n°3

Pour chaque catégorie de personnels, quelle a été la durée de l'absence ?



Graphique n°4

Quel a été le motif de l'absence de remplacement ?



Graphique n°5

Combien de professeurs NON AFFECTES avez vous depuis la rentrée de septembre ?

