



Indépendance & Direction

Syndicat indépendant des personnels
de l'Éducation Nationale



Assemblée Générale Académique Mercredi 21 septembre 2022 au LEGT KLEBER à STRASBOURG



Ordre du jour :

1. Promotions et Mutations
2. Elections professionnelles
3. Congrès de Rouen Mars 2023
4. Rapport d'activité 2021-2022
5. Rapport financier 2021-2022
6. Bilan de la rentrée / Tour de table
6. Election du nouveau Bureau *par les adhérents*

Moment convivial (apéritif déjeunatoire)

Promotions et mutations

Intervention de Florian DE TROGOFF (Secrétaire Général Adjoint, en visio) et de ARNOULD Fabrice (Trésorier d'ID-Fo et membre du Bureau National)

- ⇒ Un ID-Flash spécial Mobilité va paraître prochainement et un lien sera envoyé pour remplir son dossier syndical (transmis au SA, aux Commissaires Paritaires ainsi qu'au pôle mobilité au National)
- ⇒ Conseils et aide au choix des postes lors des différentes phases. Les résultats de la phase 1 seront connus le 30 mars.

Mutations/ Mobilité 2022 :

A notre connaissance, 16 adhérents ont fait une demande de mutation dont 11 ont abouti dont :

- 5 chefs sur des postes de chef sur un établissement de catégorie égale ou +1
- 4 adjoints sur des postes de chefs (catégorie 1 à 3)
- 1 principal-adjoint sur un poste principal-adjoint catégorie 3 (entrée dans l'académie)
- 1 proviseure-adjointe sur un poste proviseure-adjointe (sortie de l'académie)

Promotions :

Un ID-Flash avec un lien sera bientôt envoyé pour les promouvables afin qu'ils présentent leur carrière. C'est aussi un moyen pour les adjoints de se rendre visibles auprès de la hiérarchie.

ATTENTION : Demande d'audience auprès du recteur à venir : si vous êtes concerné et que vous souhaitez qu'on défende votre dossier, merci de nous transmettre toutes les informations utiles (classe N/HC, nbre de postes, durée des services et tout élément saillant)

Les perdurs sont moins promus que les autres corps : une demande d'ID est que l'on atteigne les 30% de promus parmi les promouvables. Par exemple, le taux de promus est passé de 8 à 11% pour le passage à la Hors Classe mais on est encore loin de l'objectif. Les résultats des tableaux d'avancement seront connus le 16 décembre 2022.

Elections professionnelles de décembre 2022

Intervention de Florian DE TROGOFF et de ARNOULD Fabrice

Seuls les titulaires en activité sont électeurs. Il y aura 4 scrutins.

- Il y a une fusion des CHSCT et des comités techniques avec la création d'un Comité Social d'Administration (CSA).
=> Candidate pour ID-Fo : LIVET Anne
- Pour la Commission Administrative Paritaire Académique, il n'y a plus que 2 postes à pourvoir.
=> 4 candidats (2 titulaires et 2 suppléants) pour ID-Fo :
UNTEREINER Christian (titulaire) et LIVET Anne (suppléante)
MARCIC Snezana (titulaire) et GRANDGEORGE Michaël (suppléant)

Certains se sont interrogés sur le positionnement de certaines branches de FO dans certaines instances (par exemple lors de visite de la CHSCTD) car ils n'ont pas toujours soutenu les perdus voire, ils les ont parfois remis en cause.

⇒ M.DE TROGOFF et ARNOULD concèdent que l'association à FO pose problème pour certains adhérents mais qu'Indépendance et Direction n'existerait plus sinon. Une partie des cotisations est rétrocédée à la FNEC mais en contre-partie, ID dispose de locaux au siège et de décharges syndicales.

⇒ Ils précisent aussi qu'il est important que FO conserve des sièges au niveau national car il y aurait un risque qu'ID ne soit plus représenté en Blanchet si le rectorat décidait de se baser sur la représentativité nationale pour octroyer les places en Blanchet.

Congrès de Rouen

Il aura lieu du 27 au 30 mars 2023. Le SA ainsi que 2 délégués s'y rendront pour représenter l'académie.

Les délégués seront désignés lors d'une assemblée générale des adhérents qui aura lieu début février.

Ce sera l'occasion d'élire le nouveau Bureau National, d'adopter le rapport moral, le rapport financier, de fixer les principales orientations dans tous les domaines de l'action syndical.

Le Congrès National délibère sur l'action et la gestion d'Indépendance et Direction, il peut en modifier les statuts.

Rapport d'activité 2021/2022

- ❖ Participation à 11 commissions Blanchet (en distanciel ou présentiel) avec transmission d'un CR presque à chaque fois
- ❖ Participation à des groupes de travail avec le Rectorat (sur le calendrier annuel de gestion, la charte de pilotage, l'aide à la décision pour les AED, les CPE, l'évaluations des perdurs,...)
- ❖ Participation au CAAECEP (conseil académique des associations éducatives complémentaires de l'enseignement public)
- ❖ Participation à des groupes de travail avec la Région GrandEst avec un retour aux adhérents quand avancée significative (ex : prestations accessoires)
- ❖ Participation à des groupes de travail avec la CeA (sur les Amico, la DGF...)
- ❖ Accompagnement et suivi de collègues (conseil, intervention ou accompagnement en présentiel auprès des autorités hiérarchiques)
- ❖ Intervention auprès de la Rectrice/ Recteur pour certaines situations concernant les promotions et les mutations
- ❖ Conseils pour les mutations et constitution des tableaux (qui n'existent plus)
- ❖ Conseils aux admis au concours

Rapport financier Sept 21 à Sept 22

OBJETS	CREDITS	DEBITS	MODE PAIEMENT	SOLDE
	7007,51			
REPAS AG KLEBER 6/10/2021		320,00	VIR	
FRAIS DEPLACEMENT BN PARIS 30/03/22		116,00	VIR	
FACTURE 10/08/22		4,6	VIR	
FACTURE 12/09/22		4,6	VIR	
VERSEMENT DU NATIONAL 2021	1203,80			
TOTAL	8211,31	445,20		7766,11

Le rapport financier sera voté en février pour l'année civile 2022.

Tour de table pour dresser un bilan de cette rentrée

- Un protocole sanitaire au niveau du socle mais pour combien de temps ?
- Des postes toujours non pourvus : d'enseignants, d'AESH, d'infirmières, Psy-EN...
=> problème de l'attractivité des postes mais aussi de la fidélisation des personnels sur certains postes

Ex : on remarque que les contractuels choisissent de plus en plus leur affectation et n'hésitent plus à refuser certains postes au détriment des TZR qui eux n'ont pas cette possibilité).

=> Problème aussi de la qualification, des compétences des personnels nommés

- Les démissions, réorientations professionnelles, tant parmi les enseignants que parmi les perdus ne sont plus anecdotiques, malheureusement pas de statistiques nationales disponibles sur le sujet, mais il serait intéressant d'en connaître le motif.
Certainement un décalage trop grand entre ce qui est « vendu » et la réalité du terrain.

- Préparation de rentrée du rectorat pas fiable : des changements de structures tardifs, des effectifs qui implorent selon les niveaux...
- La cellule de rentrée n'a pas convaincu quant à son efficacité : pas de réponse claire et immédiate, se contente de prendre note et de transmettre. Des perdus retraités joignables...n'y a-t-il plus de personnels en activité disponibles au rectorat?
- Communication difficile avec certains services du rectorat, voire absence de réponse
- Sollicitations incessantes qui prennent le pas sur la gestion, la présence en établissement, le pilotage pédagogique
- Problème des équipes incomplètes ou instables
- Sur certains territoires, les réunions de bassin ont eu pour conséquence une baisse conséquente du nombre de réunions du GAD, ce qui est regrettable.
- **Déjà beaucoup de fatigue après seulement 3 semaines**

Election du nouveau Bureau par les adhérents

Candidatures déclarées pour faire partie du Bureau : (en bleu, les nouveaux)

ANDERSEN Agnès

ANSART Frédéric

DANIC André

FASQUEL Nicolas

GLATH Dominique

GRANDGEORGE Michaël

GUERRIER Amaury

LETHEUX Sylvain

LIVET Anne

MARCIC Snezana

REBISCHUNG Philippe

ROESCH Matthieu

UNTEREINER Christian

ZIRGEL Bertrand

Membre honoraire :

WACH Richard

Bureau élu à l'unanimité : il se réunira prochainement en visio afin de déterminer les missions de chacun en son sein.