

Prise de parole réunion de rentrée des cadres du 29/08/2022

Mme Le Recteur, Messieurs les Inspecteurs Généraux, M. le Secrétaire Général, Monsieur l'Inspecteur d'Académie, Mesdames, Messieurs en vos grades et qualités, Chers collègues,

Mme Le Recteur, Nous vous remercions de nous donner la parole à l'occasion de cette réunion de rentrée. Preuve que dans cette académie, comme dans tant d'autres, il n'a pas été nécessaire d'attendre un quinquennat pour trouver quelques vertus aux échanges avec les corps intermédiaires et de faire vivre ainsi le dialogue social. Si vous rapportez, Mme le Recteur, ce témoignage positif en continuant la chaîne hiérarchique dans le sens vertical, rajoutez s'il vous plaît également que pour œuvrer à une reconnaissance encore plus large du dialogue social, **le retour à la transparence dans les opérations de mutations serait un premier geste très apprécié de tous les personnels de direction.**

Une fois n'est pas coutume Mme Le Recteur, cette année nous nous réjouissons car il faut se réjouir d'avoir une rentrée somme toute ordinaire, habituelle tant il est devenu classique depuis plusieurs années maintenant de rentrer sous le signe de l'exceptionnel ou du chaos voire des deux !

Qui peut douter Mme le Recteur que cette année, comme les précédentes, amènera son lot inépuisable de consignes de dernière minute, de circulaires qui paraissent au dernier moment, d'injonctions contradictoires et communiquées par voie de presse, de changement de règlement d'un nouveau bac qui n'en finit plus de se rénover et de tant d'autres sujets qu'il faudra traiter urgemment tant, nous le savons bien, tout problème sociétal dont les politiques publiques n'ont pas su se saisir depuis des lustres, sera réglé par l'école et la nomination d'un énième référent qui n'aura pour seul levier bien souvent que sa propre détermination du fait de l'absence de moyens...

Nous aurons aussi l'occasion de nous réjouir du plaisir sans cesse renouvelé d'utilisation d'applications informatiques toutes plus ergonomiques, souples et efficaces les unes que les autres et d'assister au déploiement de nouveaux outils numériques pour lesquels nous aurons la joie d'assister à des webinaires dont la date et l'horaire nous auront été communiqués sans réelle anticipation mais avec la précaution prise de pouvoir y assister en différé, en soirée par exemple ou le week-end sans doute, par le truchement d'une judicieuse captation vidéo. Félicitons-nous donc de ce gain de pouvoir d'achat qui nous fera économiser en ces temps annoncés de fin d'abondance, de coûteux abonnements à des plateformes de téléchargement... Je médise... Nous pourrions en partie le financer avec le coup de pouce au pouvoir d'achat de ce début d'été... la cotisation « Préau » offerte ! Notre CE commence à se dessiner... restons bienveillants comme nous en avons l'habitude.

Nous pourrions aussi être heureux en pensant au baccalauréat ! Au renforcement du contrôle continu et à son cortège de contestation et de pression de la part des élèves et des parents. Au calendrier sans cesse en mouvement *-et d'ailleurs toujours pas connu des équipes enseignantes à l'heure où nous parlons-* des épreuves écrites de spécialité ! Comme si avant de débiter une rencontre sportive on n'en connaissait ni les règles, ni la durée... Pas bien grave, me direz-vous, au regard du niveau de réussite de nos élèves, que même l'absentéisme dès début mai n'a pas empêché d'obtenir le précieux diplôme. Et tant pis si mercredi nous ne pouvons répondre aux questionnements légitimes des collègues... il y a longtemps qu'eux aussi ont compris...

De manière plus générale nous sommes aussi avides de connaître pour les examens tous ces petits moments qui font le sel notre vie professionnelle comme quand il faut au dernier moment se substituer à l'administration centrale en imprimant des sujets de secours transmis au mépris de toutes les consignes de sécurité... avec des codes à des plateformes sécurisées sur la même boîte mail que le message de connexion...

Prise de parole réunion de rentrée des cadres du 29/08/2022

Un bonheur ne venant jamais seul nous serons enchantés de **cultiver les évaluations dont est si friande notre institution**. Contrôles continus divers, EVALANG, PIX pour les élèves, évaluations d'établissements...Seule manque au tableau : l'évaluation de ces évaluations...Experts en évaluation les personnels de direction seraient d'ailleurs ravis de pouvoir partager leur savoir faire avec les décideurs publics afin que soient menées des évaluations des réformes mises en place avant tout nouveau chantier...toute référence à une nouvelle réforme du LP, 4 ans à peine après la dernière, ne serait que fortuite bien évidemment...enfin pour clore ce chapitre évaluation nous n'avons pas trouvés de mots justes à la mesure de la joie qui transporte tout notre corps unique de personnels de direction qui verra **les adjoints personnels de direction être évalués par leur collègue chef d'établissement et ce malgré l'opposition ferme de notre organisation syndicale**.

Il est très difficile de faire la liste exhaustive de tous les sujets de contentements Madame le Recteur :

- l'absence de véritable rémunération pour les PERDIRS en charge de PIAL,
- le pressentiment que nous serons les oubliés d'une éventuelle revalorisation de l'Education nationale après les annonces de fin de semaine avec le slogan « pas un enseignant en dessous de 2000€ par mois net »,
- les inquiétudes quant à la nomination en nombre suffisant d'enseignants pour la rentrée,
- la GRH et l'accompagnement des contractuels de « qualité » recrutés et formés en 4 jours,
- la nouvelle donne de formation des professeurs stagiaires,
- la loi 3DS qui voit désormais un des membres de l'équipe de direction, l'adjoint gestionnaire prendre ses ordres directement auprès de la collectivité de rattachement,
- la gestion du port de « l'abaya » sans consignes claires ni cadrage autre que la capacité au dialogue des Personnels de Direction....

Mme le Recteur, chers collègues, vous nous pardonnerez d'avoir voulu gauchement tenter un trait d'humour pour tenir en respect tous ces sujets et **inquiétudes qui dégradent perpétuellement et habituellement malheureusement nos conditions d'exercices et notre vie quotidienne** de cadres.

M. le Ministre a annoncé **le principe de grands débats** qui doivent avoir lieu dans les établissements. Cela nous manquait ! ID rappelle qu'il y a eu il y a moins d'un an un « Grenelle de l'éducation ».

Quel intérêt d'un tel grand débat ou grand déballage ? Une nouvelle fois la gouvernance de notre institution se caractérise par un nouveau machin, preuve s'il en était besoin de cette frénésie d'enquêtes, de sondages, d'évaluations dont le léviathan administratif et politique se repait sans cesse. Tout cela masque un mode de gouvernance du système éducatif proche du bateau ivre ; ivre de nouveautés, de réformes, d'idées plus ou moins abouties et dispositifs censés répondre à tous les maux de la société...Un président-alors candidat, passant de Jupiter à Vulcain, avait déclaré vouloir redonner toute leur place aux corps intermédiaires...quelle logique entre cette volonté et ces grands débats ? Est-ce un nouveau moyen de davantage libéraliser, pardon, libérer les énergies dans notre système éducatif ? **A Indépendance et direction nous ne pouvons qu'être sceptiques...**

Pour terminer Mme le Recteur sur une note positive, et évaluer, dans le sens donner de la valeur, la parole conjointe du Président et du Ministre, **nous ne pouvons que relever positivement la volonté de créer un choc d'attractivité pour les métiers de l'enseignement**.

A ID-FO **nous souhaitons simplement que cette secousse concerne aussi les personnels de direction** que ce soit au niveau de la **rémunération ou pour nos conditions d'exercice et de notre bien-être au**

Prise de parole réunion de rentrée des cadres du 29/08/2022

travail. Un bien-être fortement dégradé comme nous l'a démontré l'enquête que nous avons menée auprès de nos collègues en fin d'année scolaire dernière. Ces résultats plus qu'inquiétants ont amené **ID FO a saisi en urgence le CHSCTM** pour qu'il traite ce sujet. Espérons que le ministère entendra cette demande... Nous nous en ferons le relai au niveau national !

Enfin et avant de clore ce message, ID-FO voudrait avoir **une double pensée.** D'abord pour les quelques collègues **personnels de direction qui nous ont quitté l'an dernier**, parfois à quelques mois de la retraite, pour **ceux qui souffrent encore actuellement devant leurs charges ou en raison de la maladie.** Nous pensons à eux et à leurs familles.

Et puis un grand mot d'**encouragement aux personnels de direction qui débutent plein de confiance et d'espoir en l'avenir**, en leur souhaitant une vraie révolution dans notre métier et notre institution. Ce métier peut être beau, pour peu qu'on fasse réellement confiance à ceux qui l'exercent ! **Nous espérons que leur nomination au 13 juillet leur aura permis de s'installer dans de bonnes conditions dans leur poste.**

Mme le Recteur, chers collègues, et malgré la fin du temps de l'abondance, nous vous souhaitons à toutes et à tous une bonne rentrée 2022.

Pour le Secrétariat Académique,

Nathalie Dayon, Déléguée Départementale 62

Philippe Roszyk, Délégué Départemental 62,

Sylvie Desreumaux, Déléguée Départementale 59,

Fortunato Vetri, Délégué Départemental 59,

Julien GIOVACCHINI, Secrétaire Académique et membre du Secrétariat National ID-FO.