

Réunions de rentrée 2022

M. Le Recteur

Indépendance et Direction vous souhaite à vous, à vos collaborateurs et à vos services une bonne rentrée.

Je souhaiterai également avoir une pensée particulière pour notre collègue Patrice SCHMITT, sa famille et tous ses proches. Ancien membre du bureau académique d'ID, sa disparition brutale nous laisse sous le choc et empreint d'une grande tristesse.

L'année passée peut être qualifiée de « chaotique ».

- Consignes de dernière minute, injonctions parfois contradictoires, circulaires tardives ou manquantes, ...
- Changements dans l'évaluation du baccalauréat : contrôle continu parfois difficile à mettre en place et source de contestation ou de pression de la part des familles mais aussi la complexité de l'organisation des rattrapages
- Problèmes encore avec certaines applications métiers...
- Recours très tardif au sujet de secours pour les épreuves du DNB du 1/7
- Toujours et encore la Covid qui a impacté le quotidien des établissements au gré des changements de protocole et de contact-tracing

Nous espérons ardemment que cette nouvelle année soit clairement différente pour permettre aux personnels de direction d'exercer leurs missions dans des conditions normales. Bienveillance et bien-être au travail nous concernent également. Ils doivent se concrétiser dès à présent.

Le fait de débiter cette année au niveau du Socle du nouveau protocole sanitaire est un point rassurant, mais de nombreuses inquiétudes demeurent :

- Toujours des applications informatiques pas assez abouties pour en garantir une utilisation professionnelle stable. Il est important de ne pas chercher à imposer des outils (type Opale) dont on sait qu'ils ne sont pas opérationnels.
- Les changements dans les chainages qui ont été opérés après le 24 août nous mettent en difficulté organisationnelle
- Toujours et encore un manque de professeurs qualifiés, d'AESH, d'infirmiers, de médecins scolaires, de Psy-EN et d'autres personnels qui impacte la rentrée dans les établissements



Syndicat indépendant des personnels
de direction de l'Éducation Nationale



Monsieur le Ministre a annoncé le principe de grands débats qui doivent avoir lieu à la rentrée dans les établissements...moins d'un an après le Grenelle de l'Education et se rajoutant à la phase d'auto-évaluation de nombreux EPLE, ne serait-il pas plus urgent d'effectuer un bilan des différentes réformes menées depuis quelques années avant d'en entreprendre de nouvelles ?

Les dernières déclarations, que cela soit de M. le Ministre ou du Président de la République, laissent présager d'une charge de travail encore croissante pour les personnels de direction (mise en place de projets pédagogiques spécifiques, demi-journée Avenir en 5è, évaluation nationale en 4è, réforme du collège, réforme de la voie professionnelle,...).

Autre annonce, la revalorisation du salaire des enseignants, 2000 € minimum pour un débutant, mais qu'en est-il de la revalorisation de celui de tous les personnels de direction puisque leur charge de travail n'a cessé de s'alourdir ?

L'engagement des enseignants dans des missions supplémentaires pourra être valorisé, mais qu'en est-il des personnels de direction qui acceptent des missions supplémentaires (coordonnateur PIAL, évaluateur externe, personne ressource, ...) ?

Dès 2019, Indépendance et Direction avait spécifiquement demandé un GT sur les conditions d'exercice des personnels de direction et c'est ainsi qu'une charte des pratiques de pilotage en EPLE a vu le jour en août dernier.

Sa déclinaison académique sera bientôt dévoilée et nous souhaitons ardemment qu'elle ne se limite pas à de belles intentions mais soit réellement mise en œuvre afin d'améliorer les conditions de travail des personnels de direction qui s'étaient fortement dégradées jusque-là.

Indépendance et Direction a lancé une enquête nationale sur le sujet en fin d'année scolaire dernière. Les résultats qui seront bientôt diffusés sont inquiétants, c'est la raison pour laquelle ID a saisi le CHSCTM pour qu'il traite ce sujet mais, pour le moment, le ministère refuse de le mettre à l'ordre du jour.

Il est essentiel que le travail et les efforts fournis par les personnels de direction soient reconnus et valorisés notamment par l'octroi de primes, la hausse du taux de passage à la Hors-Classe ou encore la prise en compte dans les phases du mouvement.

Tout cela est nécessaire d'une part pour que ce métier reste attractif pour les candidats potentiels mais d'autre part, pour que ceux qui sont en poste retrouvent la motivation originelle de leur choix.

Au niveau national, les exemples de démission, de réorientation professionnelle ne sont plus anecdotiques.

Certains parmi nous, au-delà de l'épuisement physique, ne se retrouvent plus dans les missions et tâches quotidiennes qui les accaparent car elles sont trop éloignées



Syndicat indépendant des personnels
de direction de l'Éducation Nationale



du cœur de notre métier, à savoir, le pilotage de leur établissement et la mise en œuvre de la pédagogie.

Faire réussir tous les élèves pour n'en laisser aucun au bord du chemin, et mettre en œuvre un service public d'éducation de qualité sont nos objectifs pour lesquels nous avons besoin de votre soutien et de votre confiance.

iD souhaite malgré tout cela la meilleure rentrée possible à tous les collègues.

Merci M. le Recteur.