

Lettre du 22 septembre 2022

## RASSEMBLEMENT IDFO DU 15 SEPTEMBRE AU MINISTÈRE : DE L'ALERTE À L'ACTION



**Indépendance et Direction** a depuis sa création en tête de ses priorités, la **défense des conditions de travail**. Ces dernières années les ont bien mises à mal, en raison d'un mode de gouvernance de nos autorités basé sur la **transformation profonde et accélérée du modèle éducatif français**. L'approximation avec laquelle cette révolution, à marche forcée, s'est parfois mise en place, alliée à la pression exercée sur les personnels de direction, maîtres d'œuvre de son application sur le terrain, a eu **des effets désastreux sur notre qualité de vie au travail**.

C'est la raison pour laquelle **Indépendance et Direction** a **interpellé le Ministre dès août 2019** en GNPD, afin qu'une actualisation de la charte des pratiques de pilotage soit réalisée.

Un travail constructif avec la Direction de l'Encadrement s'en est suivi, qui a débouché sur la **signature d'une nouvelle charte** par les OS de personnels de direction représentatives en août 2021.

Cependant depuis cette date, sur le terrain, **les alertes de collègues mis en situation professionnelle et personnelle difficiles, voire intenable, n'ont pas diminué de volume**. En effet, dans les académies, la charte a été très inégalement mobilisée par les rectorats, voire oubliée dans certains territoires. Quant au ministère, il n'a pas modifié son rythme d'une idée nouvelle par mois en moyenne, à appliquer immédiatement sur le terrain....

**Indépendance et Direction** a donc **sollicité l'appui de sa fédération la Fnec-FP-FO** en mai dernier, pour demander que le sujet des conditions de travail soit **mis à l'ordre du jour du CHSCT ministériel**, instance de régulation dans laquelle siègent des experts en santé et sécurité au travail, entre autres. Pas de réponse...Le sujet serait-il considéré comme mineur ou comme "un vieux dossier" (sic) par le ministère ?

**Indépendance et Direction** a donc **pris l'initiative de mener en juin sa propre enquête**, dont les résultats ont été dévoilés par cet id flash ([voir ID FLASH](#)), ils confirment les éléments dont nous disposons empiriquement.

En conséquence, le Bureau National d'**Indépendance et Direction** a décidé de **mobiliser les académies de métropole et d'outre-mer** afin que chaque **Secrétaire Académique prenne part au rassemblement d'alerte** organisé le **15 septembre** devant le ministère, pour **exprimer l'urgence d'améliorer nos conditions de travail**.



*Les secrétaires académiques d'IDFO mobilisés*

Nous avons parallèlement **solicit  une audience** et avons été reçus par le Conseiller Social du Ministre et le Directeur de l'Encadrement et son adjoint. L'écoute a été attentive et un ensemble de propositions nous ont été faites :

1. **Inscrire la question des conditions de travail comme unique sujet lors d'un prochain Groupe National des Personnels de Direction** pr sidi  par le Ministre (ce qui n'empêche pas de poursuivre la demande d'une saisine du CHSCT-M), en invitant autant que de besoin des experts en santé sécurité au travail et en faisant des propositions concrètes de pistes d'amélioration.
2. **Mettre en place les groupes de suivi ministériels de la charte de pilotage**, avec le support d'une enquête auprès des académies que le ministère est en train de consolider.
3. **Exploiter une enquête de la DEEP à venir**, diligentée auprès de tous les personnels dont les personnels de direction sur la qualité de vie au travail (pour celle-là nous allons donner une consigne de bien la remplir !).

**Indépendance et Direction** ne manquera pas de faire des propositions supplémentaires au ministère pour améliorer la qualité de vie au travail des perdurs, notamment :

- en cas difficultés liées à des postes non pourvus ou remplacés parmi nos proches collaborateurs (gestionnaires, CPE, infirmière, AS.....) : la reconnaissance **d'un fonctionnement en « mode dégradé »** pour un établissement , caractérisé par des délais supplémentaires pour effectuer certaines missions et **le recentrage uniquement sur celles qui sont indispensables pour assurer la sécurité des personnes et des biens**. Par ailleurs, la mise en place dans les rectorats d'une réunion une fois par semaine **d'une cellule de suivi** pour faire le point sur les établissements en difficulté pour cause d'absence de personnels, afin d'identifier et de prioriser les remplacements les plus urgents.

-  dans le cas où des remplacements de chefs trop nombreux dans une académie déstabilisent les établissements par manque de vivier disponible :  tudier la possibilité de mettre en place **une brigade de remplacement académique pour les perdur**, à l'image des TZR pour les enseignants.

**Indépendance et Direction** restera mobilisé pour obtenir des avancées réelles et tangibles sur le sujet. Nous conserverons notre posture syndicale habituelle caractérisée par **un dialogue constructif avec le ministère qui ne se satisfait pas d'avancées en trompe-l' eil**, et qui a pour unique objectif de déboucher sur des évolutions concrètes pour nos fonctions.

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2022 : VOTEZ POUR **Indépendance et Direction !**

*Vous souhaitez nous rejoindre ? Vous pouvez adhérer en suivant ce lien :*

**[ADHÉRER   ID-FO](#)**