



Indépendance & Direction

Syndicat indépendant des personnels  
de l'Éducation Nationale



**Assemblée Générale Académique**

**Mercredi 1<sup>er</sup> février 2023**

**au LEGT KLEBER à STRASBOURG**

## Ordre du jour :

1. Rapport financier 2022
2. Congrès de Rouen Mars 2023
3. Bilan des élections professionnelles

*Moment convivial (apéritif déjeunatoire)*

# 1) Rapport financier

OBJETS	CREDITS	DEBITS	MODE PAIEMENT	SOLDE
	7007,51			
REPAS AG KLEBER 23/09/2022		160,00	VIR	
FRAIS DEPLACEMENT BN PARIS 30/03/22		116,00	VIR	
FACTURE 10/05/22		4,60	VIR	
FACTURE 12/06/22		4,60	VIR	
FACTURE 10/07/22		4,60	VIR	
FACTURE 12/08/22		4,60	VIR	
VERSEMENT DU NATIONAL	1352			
<b>TOTAL</b>	<b>8359,51</b>	<b>614,40</b>		<b>7745,11</b>

Vote : Pour : 18

Abstention : 0

Contre : 0

Proposition que les frais de déplacement des membres du Bureau soient pris en charge quand ils se rendent à des réunions ou GT au nom du syndicat.

Vote : Pour : 18

Abstention : 0

Contre : 0



## Éléments issus des adhérents sur les thèmes ci-dessous :

### Thème A : quelles évolutions nécessaires de nos conditions de travail pour exercer nos missions ?

- Des équipes complètes dans tous les établissements
- La création d'un vivier de remplacement de perdurs (et pas de faisant-fonction)
- La prise en compte par l'institution des perdurs qui veulent quitter leur poste
- La mise en œuvre de la charte de pilotage
- Une baisse de la charge de travail car les missions n'ont cessé de s'accumuler (sensation d'être débordé tout le temps)
- Arrêter l'utilisation de nouvelles applications auxquelles il faut sans cesse s'adapter et se former
- Arrêter d'être infantiliser par la hiérarchie (en plus, évaluation annuelle alors que les profs ne sont plus évaluer que 3 fois dans leur carrière)
- S'interroger sur la motivation réelle des candidats au concours de perdurs
- Avoir une stabilisation du calendrier ministériel car son caractère « aléatoire » rend difficile le travail des perdurs (ex annonce sur la techno en janvier, dates des examens...)
- Arrêter de recevoir les informations par les médias !
- Avoir la DHG avant les vacances de Noël, comme cela se fait dans d'autres académies
- Stopper le transfert de charges du rectorat sur les établissements notamment en ce qui concerne les examens
- Faire en sorte que les perdurs n'effectuent pas des missions qui ne relèvent pas de lui pour pallier les absences (remplacement de tous les personnels administratifs dès le 1<sup>er</sup> jour)
- Avoir un service RH digne de ce nom au rectorat
- Tuilage nécessaire et obligatoire
- Anticipation nécessaire de la part des services
- Possibilité pour les perdurs, comme pour tous les autres fonctionnaires de prendre un temps partiel sur les 2 dernières années surtout si l'âge de départ est repoussé à 64 ans.
- Qu'on nous écoute enfin !

## Thème B : quels déroulés de carrière attractifs pour les personnels de direction ?

- Prise en compte de l'expérience professionnelle avant d'être perdus pour le passage à la HC
- Revalorisation de carrière pour tous même ceux en catégorie 5 car la charge de travail est beaucoup plus importante en passant d'un 4 à un 5
- Revalorisation des salaires (des professeurs gagnent plus que leur chef d'établissement !)
- Ne pas être bloqué dans une affectation dans un établissement isolé ou de l'éducation prioritaire car personne ne veut y aller
- Avoir de vraies perspectives de mobilité entre ministères

=> C'est la carrière dans l'Education Nationale qui n'est plus attractive, même pour les enseignants

## Thème C : quel avenir pour le métier de personnel de direction ?

- La dernière circulaire sur les faisant-fonction est « humiliante » pour un chef d'établissement car tout le monde peut l'être
- Ras-le-bol d'être la variable d'ajustement quand il manque du personnel
- Maltraitance institutionnelle des perdurs
- Chef d'établissement = 1<sup>er</sup> pilote pédagogique, or, on en fait de moins en moins
- Revoir l'autonomie des établissements par rapport aux collectivités territoriales notamment par rapport aux personnels des collectivités mais aussi par rapport aux projets éducatifs.
- Pour ceux qui entrent dans la fonction, donner un plan, une visibilité sur leur carrière

## Thème D : quelle école républicaine pour demain ?

- L'inclusion constitue un travail énorme pour le CE (participation ESS, inclusion, remplacement parfois de l'ERH quand absent...) et cela toujours à salaire constant



### 3) Bilan des élections professionnelles de décembre 2022

	Décembre 2022			
	Nb voix	% (/r votants)	% (/r bull.valables)	% (/r inscrits)
ID	53	17,4	18,2	13,9
SGEN	69	22,7	23,7	18,1
SNPDEN	159	52,3	54,6	41,7
Blancs ou nuls	13	4,3		3,4
N'ont pas voté	87			22,8
Nb inscrit			381	
Nb votants			304	
Taux participation			80%	
Blancs ou nuls			13	

D'un point de vue national, il y a des académies qui ont gagné des voix et d'autres non.

L'académie a besoin d'avoir un soutien fort du National au vu du contexte actuel. Il est nécessaire que nous ayons les informations en temps réel.