

Lettre du 08 février 2023

A quelle sauce voulez-vous être « manager » ?

Depuis plusieurs années nous avons vu s'immiscer dans notre pratique professionnelle des expressions, des pratiques et des méthodes largement inspirées par le monde de l'entreprise. De manière insidieuse nous sommes passés du temps des Pilotes à celui des Managers ! Certains nous rétorqueront qu'il ne s'agit que de sémantique...mais cela va beaucoup plus loin.

Si le pilotage d'un EPLE faisait référence à la multiplicité des tâches d'un Perdir sans perdre l'objectif pédagogique et éducatif, ce pourquoi tant de nous ont choisi ces belles fonctions, la transition vers les mots de l'entreprise s'accompagne d'un glissement structurel : quand le pilote s'appuyait sur des indicateurs de suivi de l'action qu'il menait, le manager s'attache lui aux seuls objectifs à atteindre.

A partir de là, il faut faire feu de tout bois pour évaluer sa « performance » quitte à morceler son action, à multiplier les tâches et in fine à dégrader les conditions d'exercice d'une profession à qui l'on veut à toute force faire prendre ce virage managérial.

Si certains estiment que cette évolution flatte leur égo et valorise leur posture professionnelle nous ne saurions que trop leur conseiller la lecture de l'article d'Adam Belghiti Alaoui sur courrier des cadres.com ([CLIQUEZ ICI](#)) sur le surmenage des managers : entre tabou et prévention.

L'état des lieux qui est réalisé par ce journaliste, entre surcharge mentale, pressions multiples, expositions aux tensions internes et responsabilités en constante augmentation, permettra à chacun de retrouver des éléments de son quotidien et de s'interroger sur la pertinence et les « bienfaits » de ce tournant managérial pour nos conditions de travail.

Indépendance et Direction alerte régulièrement sur les conséquences du New Public Management (voir [IDEES 82](#) et [IDEES 83](#)) d'autant plus que cette « doctrine » ne peut pas répondre aux enjeux du système éducatif et qu'elle détériore sérieusement la qualité de vie au travail des agents qui y sont soumis. Parce que nous ne voulons pas vivre ce que l'hôpital public a connu, parce que la défense de notre statut et de nos conditions d'exercice font partie de nos combats originels, abandonnons le Management pour retrouver le pilotage !

Vous souhaitez nous rejoindre ? Vous pouvez adhérer en suivant ce lien :

[ADHÉRER à ID-FO](#)