

REUNION BLANCHET
MERCREDI 5 AVRIL 2023
RECTORAT DE STRASBOURG

1/ Actualités

- Lycée Mermoz à Saint Louis : communauté éducative en émois suite à l'arrestation d'un élève pour fait de terrorisme
- Annonce ministérielle : les établissements sous contrats et la mixité scolaire. Le Recteur doit consulter des représentants d'établissements sous contrats prochainement.
- Annonce ministérielle : revalorisation des enseignants en 2 parties, partie « socle » et partie « pacte » avec plusieurs « briques » d'empilables, la 1ère brique étant les RCD.

Organisations Syndicales :

Inquiétudes quant à la gestion du futur « Pacte » pour les enseignants : comptabilisation fastidieuse de la gestion des RCD, recrutements des personnels volontaires, tensions entre les personnels ... Comment seront faites les annonces ? Les personnels de direction souhaitent en connaître les modalités avant les enseignants pour pouvoir répondre aux questions qui surviendront. A quand un « Pacte » pour les personnels de direction ? Quant est-il de la rentrée pour les 6^{èmes} avec la suppression de la technologie car il n'y a toujours pas de textes officiels ? Où en sommes-nous de la fermeture du Lycée de Pulversheim ?

- Les textes sur la rentrée en 6ème arriveront la semaine du 11 avril.
- En ce qui concerne le « Pacte », les annonces devraient se faire dans un laps de temps assez proche. Des éléments sont encore à préciser.
- Pour les personnels de direction, une refonte du régime indemnitaire sera étudiée à l'automne.
- Pour le lycée de Lycée de Pulversheim, la région a pris sa décision sur la base d'une baisse démographique et d'un contexte des coûts énergétiques. Le rectorat a un suivi attentif du transfert des plateaux techniques (enveloppe budgétaire régionale dédiée décidée) et de l'accompagnement des personnels. Pas d'agenda fixe dans la décision de la région, fermeture d'ici 2024.

Organisations Syndicales :

Importance de connaître rapidement les arbitrages sur la réforme de la voie pro car il faut voter les dates des PMFP en lycée

- Le recteur rappelle qu'il n'y a pas de hausse systémique des PFMP dans la réforme suite à la concertation qui a été faite. En revanche PFMP possible pour le post-bac pour la création de sas entre la Terminale et le post-bac
- Pas de date de sortie de la réforme, elle devrait être prochainement précisée
- Expérimentation de « Tous droits ouverts » pour lutter contre l'absentéisme dans les lycées pro, des lycées alsaciens sont déjà repérés

2/ Préparation de la rentrée

- La SG indique que le mouvement des enseignants est fini, le rectorat est en attente des berceaux stagiaires du MEN. Un enjeu de recrutement d'enseignants en amont est d'ores et déjà d'actualité car les concours d'enseignants sont en tension cette année encore.
- Deux postes de perdre en plus dans l'académie : Collège d'Ostwald et collège de Pfastatt, un poste provisoire réaffecté certainement au collège de Souffelweyersheim.
- Pour les perdre, revalorisation indemnitaire à l'automne.

- La répartition des postes d'AED n'est pas encore possible car il n'y a pas eu encore de délégation des moyens du ministère. Un GT est en prévision pour travailler sur cette répartition.
- Notification d'Hse d'AED qui va arriver pour tout remplacement ou action utile (dotation pour année civile).

3/ Les projets de « Notre école, faisons la ensemble »

- 11 projets étaient déjà validés, en ligne sur le site académique.
- 15 autres projets ont été validés.
- 1 réunion par mois pour valider d'autres projets au fil de l'eau.
- Les dimensions pluriannuelles pour les projets sont possibles.
- Les moyens commencent à arriver. Une convention sera à voter en CA.

4/ Mobilité

- 16 postes vacants de CE.
- 125 participants dont 55 CE et 70 adjoints.
- 37 mobilités acceptées (30%) dont 10 adjoints qui passent sur des postes de chefs
- Peu de mobilité entre départements. Cela est dommage car il y avait plus d'opportunités dans le Haut-Rhin cette année.

5/ Ambition Mulhouse

- Retour fin avril pour les projets déposés.
- 28 millions d'euros disponibles.
- Deux objectifs : lutter contre le décrochage scolaire, s'attaquer aux 600 élèves perturbateurs repérés.

6/ « Tous droits ouverts »

- Expérimentation de « Tous droits ouverts » pour lutter contre l'absentéisme dans les lycées pro. Des lycées alsaciens sont déjà repérés.

7/ Timss

- 4 établissements partenaires vont participer à l'évaluation des compétences en mathématiques en 4^{ème}.

8/ Dernier trimestre de la Terminale

- Courrier adressé aux lycées pour rappeler les enjeux du troisième trimestre.
- Objectif : préparation des élèves à la réussite dans l'enseignement supérieur
- Ressources Eduscol disponibles
- Formation EAFC sera mise en place sur « être jury du Grand oral »

Organisations Syndicales :

Du temps est nécessaire pour travailler avec les équipes sur l'appropriation du dernier trimestre, besoin de stabilité dans les règles de passation du bac.

9/ Indicateurs IVAC / IVAL

- Données transmises aux établissements et aussi en ligne. Les indicateurs sont à manier avec les précautions habituelles des données statistiques.

10/ Questions diverses

→ Faits établissements : ne pas hésiter à mettre le niveau 3 si agression physique d'un personnel

→ Procédures d'orientation

- Procédures spécifiques enregistrées dans le calendrier des procédures (Abibac, section international, St2MD, CAP 1 ans, ...)
- Procédures expérimentales (en évaluation et suivies par le rectorat, non enregistrées dans le calendrier des procédures) : 2nde Beauté et bien-être
- Procédures particulières : liées à des initiatives sur le terrain (classe à projets par exemple). Recrutement se cantonne au secteur ou au secteur élargi.

→ Ouverture d'une section Américaine au lycée Rostand, en dernière minute pour répondre à des besoins d'attractivité d'un lycée public

Organisations Syndicales :

Parcours Sup nécessite la remontée des bulletins et notes, gros blocage cette année car le fichier à remonter devait être sans erreur (MEF, parcours particuliers, ...). Editeur Kosmos dépassé et très en retard par rapport aux autres.

→ Convention CEA pour loi 3DS : la SG souhaite une convention cadre académique, pour l'instant la CEA a envoyé une convention tripartite pour chaque établissement. Le contenu semble consensuel.

→ Charte de pilotage :

- Retard mais mise en œuvre de certaines propositions quand même
- Envoi d'un document prochainement aux OS
- Puis discussion en Blanchet
- Baromètre : réunion en mai

→ Plateforme Renoir : paiement en avril. En cas de difficulté ponctuelle l'établissement sera directement contacté.

→ Devoirs faits : notification 3ème trimestre prochaine, et versement dotation 1^{er} trimestre 2023 en juin

→ Programmes de technologie en cours d'évolution

→ Difficultés de remplacement : pour les PE arrivée d'étudiants INSP en avril, pour les PE spécialisés (Capei) difficulté qui perdure

→ Cordées de la réussite : le versement d'IMP aux établissements se fait en fonction des moyens et sans engagement préalable du nombre d'IMP pour chaque cordée. Il ne faut pas s'engager vis-à-vis des équipes.