

Lettre du 12 avril 2023

## PIAL : des personnels de direction toujours en manque de reconnaissance

Le printemps est à ses premières heures, la nature s'éveille, les premiers bourgeons apparaissent, les jardins fleurissent et les évaluations professionnelles annuelles sortent de leur terrier.

Si nous ne reviendrons pas ici sur le sujet toujours brûlant de l'évaluation des Personnels de Direction (voir par ailleurs dans ce numéro d'i-direction) il peut être bon de nous arrêter sur la charge de travail très spécifique qui revient aux PIAL et in fine à leurs têtes de réseaux, les personnels de direction. Plus d'AESH c'est aussi davantage d'entretiens...

Même si nous pouvons nous réjouir de voir que la question du handicap et de l'inclusion de tous les élèves est de mieux en mieux prise en compte, nous regrettons que le recrutement d'AESH soit toujours trop limité.

En revanche, cette situation a mécaniquement pour conséquence de voir la charge de travail et le niveau de responsabilité s'accroître de manière illimitée pour les pilotes de PIAL...et tout cela de manière totalement gratuite, énième investissement « pour l'honneur » (certains diront la gloriole...) de la part des personnels de direction, ces couteaux suisses bien pratiques d'une administration adepte du toujours plus d'efforts pour toujours moins de reconnaissance.

De la même manière, si nous pouvons nous féliciter de voir les AESH bénéficier enfin, pour celles et ceux qui officient en REP et REP+, des primes liées à l'éducation prioritaire, cela impose aux pilotes de PIAL une tâche supplémentaire : vérifier mensuellement, pour les PIAL mixtes (comportant de l'éducation prioritaire et du hors réseau), la quotité de travail en REP et REP+ des personnels concernés, afin de verser la part de prime leur revenant...Nouvelle charge administrative qu'il faut mener à bien pour justifier de la bonne utilisation des fonds publics...

Rêvons tous ensemble qu'un jour l'utilisation de notre temps de travail et de notre énergie fasse l'objet elle aussi d'une évaluation et qu'un recentrage sur nos missions de pilotes pédagogiques se substitue au léviathan administratif qui se repaît de nous jour après jour...

*Vous souhaitez nous rejoindre ? Vous pouvez adhérer en suivant ce lien :*

**[ADHÉRER à ID-FO](#)**