

Lettre du 18 juin 2023

La lutte contre le harcèlement : sujet trop grave pour donner lieu à une médiatisation

Les personnels de direction partagent pleinement l'émotion liée au suicide de Lindsay, comme à celui d'autres jeunes, faisant suite à une situation de harcèlement amplifiée par l'usage des réseaux sociaux. Particulièrement sensibilisés à cette problématique, ils mettent tout en œuvre, avec leurs équipes, pour assurer son traitement et sa prévention. Nombre de situations sont résolues au demeurant sans qu'il y soit fait un quelconque état ni médiatisation...

Mais dès lors qu'un drame survient, l'emballement médiatique cautionne la recherche de bouc émissaire et pointe facilement les établissements et leur direction. L'engagement des équipes de direction n'est jamais mise en avant par notre institution, la communication institutionnelle se centrant exclusivement sur des rappels de procédure, des injonctions diverses d'actions à mener dans l'urgence, des webinaires qui apparaissent pour présenter des leviers que les chefs d'établissement connaissent déjà..

Les personnels de direction, appliquant les procédures de traitement du harcèlement, ne peuvent se satisfaire de la mise en place, la veille pour le lendemain, d'heures de sensibilisation en fin d'année à organiser dans chaque classe. Ces actions, menées dans la précipitation ne seraient alors qu'un simulacre pédagogique, une pseudo-prévention du harcèlement, alors même qu'elles méritent un travail de fond, construit au long court et mobilisant tous les partenaires.

La période actuelle, dévolue à la finalisation de l'orientation, aux examens et à la préparation de la rentrée, avec notamment le déploiement du pacte, nouvelle priorité du moment, ne permet pas la mise en œuvre de nouveaux projets non anticipés.

Nous exhorter à bannir le harcèlement avec le protocole pHARe constitue une réponse décontextualisée du réel pilotage pédagogique, qui s'appuie sur le contexte spécifique de l'établissement et sur la réalité des moyens humains disponibles.

Mettre en place de manière précipitée un webinaire voulu auquel nombre de chefs d'établissement ne pourra assister revient à porter un coup d'épée dans l'eau.

La lutte contre le harcèlement est un sujet si important qu'elle mérite mieux qu'une surenchère médiatique, qui plus est polémique et portant le discrédit sur la profession.

Pour l'heure **Indépendance & Direction** a demandé le report de la visio conférence de mardi 13 juin. Nous avons vraiment autre chose à faire en cette période.

Vous souhaitez nous rejoindre ? Vous pouvez adhérer en suivant ce lien :

[ADHÉRER à ID-FO](#)