

Lettre du 14 septembre 2023

### Personnel de Direction : est-ce encore un bon calcul ?

Cette année scolaire passée fût pour chacune et chacun d'entre nous l'occasion d'une attention exacerbée, d'un travail acharné, d'une fatigue très marquée. Entre les annonces de changement non discutées et les obligations de 'faire' sans aucun texte publié, notre quotidien fût pour le moins fortement bousculé. Comme beaucoup d'entre nous, afin de ne rater aucune incise gouvernementale, je me suis mis au diapason de la communication ministérielle : télévision, radio, BFM, RTL, mais aussi 'Pif gadget', 'Têtu' et bien sûr 'Playboy'. Ma femme a d'ailleurs eu du mal à entendre que ma motivation était toute professionnelle.

Après de multiples obligations professionnelles, plus originales les unes que les autres, la fin de l'année arrivait à point nommé. Il reste que nous n'avions pas encore vu la couleur de tous ces cadeaux bonus dont on nous avait parlé : J'étais lessivé

Ainsi, Mi-juillet : j'allais faire valoir mon droit à la déconnection, il était temps de faire un break : les vacances.

Une parenthèse bien méritée entre siestes, coups de pédales, expos, transat et attractions diverses. J'ai ainsi d'abord pris l'avion, puis le bateau. Je me suis retrouvé dans l'hélicoptère avant de finir dans le camion de pompier. Le gérant m'a ensuite prié de descendre du manège au prétexte que je n'avais pas d'enfant. Bref : des vacances.

Très vite, je me suis néanmoins informé des dernières informations du BO : le bulletin officiel.

Ce 'magazine', qui fait écho au journal officiel, est très particulier. Il ne contient que très peu d'information quand tout le monde peut le lire et devient une mine d'annonces primordiales quand on ne le lit plus : en août.

C'est ainsi que j'ai eu le plaisir de découvrir l'existence d'une augmentation substantielle de la part R variable de l'IFRR allant jusqu'à 1000 euros. C'est la seule fois où l'on parlera de nous puisque les annonces concernent essentiellement les enseignants.

Bien entendu, les augmentations proposées aux professeurs sont légitimes même si nous aurions tous préféré une augmentation nette du point d'indice, ce qui aurait permis de n'oublier personne.

Cela étant, pour ce qui les concerne, on a pu lire les quelques dispositions suivantes :

- Part fixe de l'ISOE doublée
- Accès à la hors classe facilitée, ce qui inscrit cette promotion comme une évidence dans le cursus de chaque enseignant
- Une prime d'attractivité revalorisée (jusqu'à l'échelon 7 – 15 ans d'ancienneté)
- Des formations qui devraient se dérouler pendant les vacances et être rémunérées
- Des heures supplémentaires défiscalisées
- L'avènement du pacte qui amène de confortables possibilités financières

La question est donc posée : Est-il financièrement intéressant de devenir Personnel de Direction ? Ne serions-nous pas une nouvelle fois les oubliés de la république sans qui le système ne fonctionne pas ?

Prenons pour exemple un enseignant qui au bout de 10 ans de carrière réussirait le concours et serait adjoint dans un collège de deuxième catégorie.

Pour estimer sa rémunération brute, nous disposons de deux indices : L'indice brut et l'indice majoré. Pour faire simple, l'indice brut correspond à l'indice de carrière lié à l'échelon, le grade, alors que l'indice majoré, étonnamment plus petit au regard de son nom, permet le calcul de la rémunération brute. On le multiplie par la valeur du point (4.92278 bruts au 1 juillet 2023). Ce savant calcul relève d'une logique propre au système : Pour la rémunération brute, on ne prend pas l'indice brut mais l'indice majoré, plus petit.

Ainsi, en tant que professeur certifié, avec deux heures supplémentaires et une part de pacte, son salaire net serait de 2238 euros nets de base auquel nous devons ajouter 138 euros pour la première HSA et 116 pour la seconde et enfin une part de pacte mensualisé soit 113 euros net. Le salaire sera alors autour de 2600 euros nets

En tant que Principal adjoint, après reclassement, sans nouvelle bonification indiciaire (NBI) et en intégrant la part fixe de l'IFRR estimée à ce jour, il touchera autour de 2800 euros nets.

Alors, certes, il bénéficiera du logement de fonction et devra s'acquitter des responsabilités liées à la nécessité de service. Cet avantage en nature n'est pas négligeable et sera une des composantes de sa déclaration d'impôts

Enfin, et c'est peut-être pire comme observation pour nous, cet enseignant aurait terminé sa carrière à l'indice 1015, celui de la hors classe qui lui est promise. Le personnel de direction, quant à lui, aux possibilités très limitées de promotion, sera vraisemblablement bloqué à l'indice 1027 en fin de parcours. La différence est une vaste plaisanterie d'autant que le professeur aura toujours la possibilité de faire des heures supplémentaires et prendre des responsabilités, toutes rémunératrices.

Existera-t-il alors encore des fous pour se lancer dans cette aventure, toute palpitante soit elle, précipitant sa famille dans des choix de mobilité mal gérés par l'institution et où les obstacles seront légions. Qui, sans une reconnaissance financière adaptée, acceptera un emploi du temps aux allures pharaoniques ? Le métier est en danger. Nous aussi.

Bref, la mesure n'y est pas.

Enfin, notre nouveau ministre l'annonce : 'Je présenterai dans les prochains mois un plan global sur la reconnaissance du métier d'enseignant' (AEF du 16 août 2023).

Encore une fois, la reconnaissance réelle et financière du travail des enseignants est nécessaire et légitime mais il est tout aussi légitime que les Personnels de Direction ne soient pas les grands oubliés de cette histoire. Nous en avons hélas pris l'habitude et c'est proprement inacceptable. Les DDFPT, les administratifs, entre autres, partagent nos inquiétudes.

La situation est absolument anormale. Le volume horaire que nous déployons, les responsabilités qui sont les nôtres, doivent s'installer dans une échelle de rémunération juste et équitable pour tous.

Idfo ne laissera pas la situation en l'état.

Las de toute cette agitation, il est temps de penser à gérer au mieux la rentrée. La tête dans la lessiveuse, les pieds entraînés par un manège trop rapide pour être efficace, j'ai l'impression qu'on me fait tourner en rond. C'est le cœur lourd et au bord des lèvres que je repars à l'assaut d'une rentrée qui à n'en pas douter sera à nouveau techniquement réussie.

**Penser pour ne pas avoir à panser.**

*Vous souhaitez nous rejoindre ? Vous pouvez adhérer en suivant ce lien :*

**[ADHÉRER à ID-FO](#)**