

## **Blanchet Académique**

### **Lundi 16 septembre 2024**

Madame la Rectrice,  
Bonjour,

Permettez-moi de souhaiter une bonne rentrée à tous les membres qui composent ce Blanchet,

Nous vous remercions de votre souci permanent de clarté, d'écoute et de respect. Ces rendez-vous réguliers en attestent.

Dans cette perspective de construction de dialogue, nous nous permettons de revenir sur certains points. Certains ont été abordés par notre collègue.

Le premier point est le moral des troupes. Les années et les rentrées se suivent et se ressemblent malheureusement. Nous sommes le 16 septembre avec un ressenti de fin novembre. Les jours défilent sans compter les heures et la fatigue déjà. Toutes les équipes de direction ne sont pas complètes, les services d'intendance, de secrétariats de direction ou pédagogiques non plus. Des établissements fonctionnent en mode dégradés, il semblerait que cela la norme maintenant.

Pourrions-nous avoir un point de rentrée sur la RH et les moyens ?  
Notamment la situation en math et français mais aussi autres matières

Ajoutons à cela, les règles de remplacement des agents territoriaux et des compensations horaires quand un agent est absent. Cela pèse aussi sur les établissements. Nous comprenons les mesures budgétaires, mais quand il s'agit de l'impact sur la santé et la qualité de vie au travail de nos collègues perdre mise en jeu, non. Une question : et le télétravail pour les personnels de direction ? Qu'en est-il ? Nous sommes des personnels indispensables au bon fonctionnement de l'établissement afin de garantir la sécurité des personnes et des biens.

La visio-conférence sur le télétravail à faire réagir pas mal de collègues.

Les relations avec la cellule de rentrée via Amerana n'est pas des plus conviviales même si nous comprenons le besoin de centraliser par un seul canal mais nous avons l'impression d'être seulement un RNE.

Nous nous interrogeons sur la stratégie de l'affectation des professeurs contractuels et TZR. Quel avantage en tirons-nous ? A cela, nous rajoutons les mises à jour logicielle pendant la rentrée, les prises de décision non concertées, ce qui rend difficile l'exécution de nos missions et nous mettent à mal dans notre pilotage.

Quel que soit le contexte, une rentrée réussie se fait à la fois sur des déclarations mais surtout avec des moyens suffisants. Aujourd'hui, outre les DGH serrées, les dotations pactes et IMP sont extrêmement contraintes cette rentrée ; des demandes de référents à tout va : devoirs faits, phare, harcèlements, et les IMP statutaires que nous devons honorer comme la coordo EPS et j'en passe. Lors de la réunion de rentrée, Monsieur le secrétaire a laissé entrevoir des possibles « rallonges » sur les pactes. Qu'en est-il ?

Aujourd'hui avec les pactes, même si une légère souplesse est donnée, notamment dans la sécabilité (j'ai vérifié l'existence de ce mot) du pacte RCD, tous les établissements ne pourront respecter ce ratio de 50% face à leurs équipes enseignantes. On nous a laissé entrevoir des vérifications, contrôles, appelons-les comme on veut. C'est de l'argent public et nous sommes garant de son utilisation.

La confiance n'exclut pas le contrôle certes mais l'autonomie des EPLE dans tout ça ? Nous y sommes très attachés afin de garantir le meilleur service aux usagers, mais cette autonomie ne peut se concevoir sans de véritables marges, de véritables moyens financiers et humains utilisables selon les projets de chaque établissement, en tenant compte de chaque spécificité des établissements en correspondance avec le projet académique.

Nous comptons sur vous, madame la Rectrice, pour être notre relais, comme vous l'avez toujours fait, auprès de notre futur ministre.

Madame la Rectrice, je conclurai par : « Nous gardons le cap (C.A.P) mais sans cape (C.A.P.E), nous ne sommes pas des surhumains.

Je vous remercie.

**Christophe BONNET**  
**Secrétaire Académique**  
**Indépendance & Direction Bordeaux**