Monsieur le Recteur,

A chaque Blanchet, le même refrain. Avec l’instabilité qui nous gouverne, difficile de tracer un chemin, une perspective.

Mais nous avons les remontées du terrain, et nous vous le disons en toute franchise, cela va mal.

Nous commencerons par soutenir la démarche des collègues directeurs d’EREA et d’ERPD qui ne se sentent pas assez reconnus, avec des conditions de travail dégradées. Travail difficile, et comme ils sont peu nombreux, ils ont du mal à se faire entendre. Ils ont écrit à madame la Ministre et espère une revalorisation et une certaine stabilité sur les postes.

Pour le reste, nous avons bien eu le rattrapage Rifseep des 3 mois sur la paie de novembre. Certains ont eu beau railler et critiquer les positions de IDFO, et bien, comme nous l’avions prévu, loin de la communication, dans le réel, c’est la soupe à la grimace chez nos collègues. Seulement cela !

On nous accuse de ne pas être des cadres responsables, mais au contraire, nous nous ne vendons pas du rêve, juste de la réalité. La vérité sort de la fiche de paye.

Et là, attention, en décembre sous le sapin, on va voir ! Ah oui la prime Pacte, qui devait être attribuée, Rifseep ou pas Rifseep, même topo, que du nuage, et cela va se décanter et en janvier, les personnels seront doublement déçus.

Alors oui, le maintien dans le même groupe de fonctions lorsque nous baissons de catégorie d’établissement est un point positif. Mais faut-il attendre de passer d’un gros établissement à un plus petit pour avoir le sentiment de gagner quelque chose ? Un comble tout de même.

IDFO demande une augmentation significative de notre traitement et non un simple changement de l’indemnité comme prévu par le RIFSEP, illusion de revalorisation sur l’année.

Et avec tout cela nous voyons apparaitre avec étonnement le point n°6 de l’ordre du jour, l’attractivité du métier de personnels de direction. Pour les personnels de direction, l’attractivité semble être un sujet brûlant. Nous pensions qu’il n’y avait pas trop de difficultés de recrutement au concours, les choses changent ? Avons-nous sur l’académie, la courbe des inscrits au concours des personnels de direction ?

Et il y a la réalité, qui nous dépasse. Les PAP, jamais traités, les postes administratifs, sociaux et santé, non remplacés, les budgets pour les professeurs contractuels épuisés qui font que des élèves resteront sans certains cours pour plusieurs semaines. Et nous n’insisterons pas sur les non réponses des services qui se démultiplient.

Voilà le concret de la remontée du terrain !