

Lettre du 09 janvier 2025

Tous nos vœux pour 2025

L'instabilité politique que nous subissons depuis plusieurs mois nous interdisait d'envoyer une lettre au Père Noël, elle n'aurait été autre chose qu'une bouteille à la mer.

Nous sommes maintenant en 2025 avec un gouvernement des plus solides et dont l'espérance de (sur-)vie devrait se mesurer au moins en semaines ! Il est temps de formuler des vœux pour 2025.

Encore faudrait-il que nos ministres aient la prudence de mesurer la précarité de leur situation et cessent de participer à différents concours médiatiques qui font oublier les vrais enjeux de l'éducation.

Ainsi pour solder les concours de 2024 :

- ✎ J'ai raison donc je renverse la table.
- ✎ Je laisse ma trace en quelques mois.
- ✎ Je me discrédite irrémédiablement en moins de 72h.
- ✎ Je ne suis pas d'accord mais je suis d'accord quand même.
- ✎ Les lauréats n'ont pas eu le temps de venir recevoir leur prix, ils étaient déjà trop loin.

Car ces batailles d'égo ou de bac à sable ont des conséquences dans nos établissements : voici un aperçu du grand Bêtisier :

- ✎ Prenez le calendrier des examens et modifiez-le en cours d'année, laissez tout le monde se débrouiller.
- ✎ Imposez des évaluations nationales dans tous les niveaux et désorganisez complètement les établissements.
- ✎ Attendez la période de travail sur la DHG, et là, changez tout. (Qu'est-ce qu'on s'amuse !).
- ✎ Allez chercher deux ou trois indicateurs de performance du système éducatif, pressez-les comme des citrons, n'oubliez pas de négliger tous les autres (ils pourraient vous donner tort).
- ✎ Modifiez subitement et en profondeur le fonctionnement et la finalité du collège (et disparaissent rapidement).
- ✎ Décrêtez le remplacement des professeurs entre eux « priorité nationale ». Focalisez-vous sur les remplacements courts et négligez les remplacements longs. Appuyez-vous sur le volontariat, et, comme ça ne peut pas marcher, mettez en place des contrôles permanents, tatillons et obsessionnels, puis privilégiez des indicateurs erronés (sans vous départir d'un ton autoritaire et menaçant).
- ✎ Contrôlez la communication par des éléments de langage bien sentis. Par exemple, « La nomination des enseignants connaît quelques difficultés mais est sous contrôle ». « Le Rifseep constitue une revalorisation des personnels de direction ». Plus récemment à Mayotte : « Les écoles pourront rouvrir très prochainement grâce aux secours », « Il y a des points de ravitaillement partout. »
- ✎ Affichez toujours la réussite de l'École Inclusive. Et faites du chiffre, toujours du chiffre ! (Le respect de la dignité des personnes attendra).
- ✎ Transférez les responsabilités et les tâches des services déconcentrés vers les établissements, sans moyens humains supplémentaires. Demandez aux personnels de direction de faire le job et s'ils y parviennent, exprimez-leur votre gratitude et votre considération. (Ça leur suffit, ils ne vivent que d'amour et d'eau fraîche).
- ✎ Fragilisez toujours davantage l'enseignement public et laissez les établissements privés, à bas bruit, tirer les marrons du feu. Si des malotrus demandent des contrôles et le respect de règles, sortez de votre chapeau la carte « Ne rallumez pas la guerre scolaire ! », (rassurez-vous, ça marche à tous les coups).

Vous souhaitez nous rejoindre ? Vous pouvez adhérer en suivant ce lien :

[ADHÉRER à ID-FO](#)

- ↳ Pour finir, retournez-vous sur cette période et admirez l'instrumentalisation de la « Mère des batailles » : commandez des sondage d'opinion à des instituts privés pour savoir ce que semblent vouloir les honnêtes gens, emballez des propositions dans des slogans et appuyant bien sur les mots « nécessaire » et « courageux » avec la main sur le cœur, et là, profitez du fonctionnement réglementaire de l'Éducation Nationale (pas besoin de voter de loi, ça tombe bien, aucune majorité ne peut le faire, on vous a bien eus !) ne prenez le temps d'aucune évaluation ou de réflexion prospective, ne cherchez pas à savoir si c'est possible et si l'organisation le permet. Si ça bloque, et de toute façon ça bloque, invoquez le conservatisme des acteurs, (ça ne mange pas de pain).

Revenons donc aux vœux pour la nouvelle Année. Dans un tel contexte, ils doivent être modestes :

- ↳ Ralentir la cadence, prendre le temps de la réflexion. Créer les conditions d'un débat public digne. Les usagers y gagneront.
- ↳ Écouter et respecter les personnels.
- ↳ Considérer les cadres comme des personnes responsables et raisonnables.

Si on part de là, alors tout est permis !

Tous nos vœux pour 2025 !

Vous souhaitez nous rejoindre ? Vous pouvez adhérer en suivant ce lien :

[ADHÉRER à ID-FO](#)