

## Le repos n'est pas une option !

Le secrétariat académique d'Orléans-Tours réagit vivement après des convocations pendant les congés de printemps.

La programmation d'entretiens professionnels pendant les congés, assortie de délais contraints pour le CREP, dépasse une simple question d'agenda : elle remet en cause le respect du temps de repos et dégrade les conditions de préparation d'un document déterminant pour la carrière.

Cette pratique s'inscrit dans un contexte déjà très tendu pour les personnels de direction, marqués par une charge de travail excessive et une pression temporelle forte, comme le confirme l'enquête QVT 2025 pour l'académie d'Orléans-Tours, dont les résultats montrent une dégradation par rapport à la précédente et révèle que deux tiers des collègues éprouvent des difficultés à concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Une enquête QVT ne peut rester un simple état des lieux ; elle doit produire des effets concrets dans les pratiques managériales.

L'asymétrie avec les enseignants, évalués seulement trois fois dans leur carrière selon des règles protectrices, est particulièrement frappante. L'évaluation annuelle des personnels de direction, combinée à la possibilité "théorique" de demander un report, transfère en réalité la responsabilité sur les agents eux-mêmes, dans un contexte où l'enjeu de carrière rend toute démarche sensible.

Or, le CREP n'est pas une formalité : c'est un document stratégique qui engage durablement la trajectoire professionnelle et exige du temps et de la réflexion.

Face à cela, ID-O demande des règles claires : aucun entretien pendant les congés, des délais de préparation raisonnables et un cadre d'évaluation académique respectueux des personnels.

Le respect du temps de repos n'est pas accessoire : c'est une condition essentielle de reconnaissance professionnelle.