

Compte-rendu du Blanchet du 27 août 2026 - Académie d'Amiens

Introduction et tour de table

Intervention de M. le Recteur

- **Remerciements** : Exprime sa gratitude envers les participants.
- **Présentation** :
 - Fier d'avoir été nommé recteur de l'académie d'Amiens.
 - Apprécie l'**esprit de proximité** des acteurs locaux.
 - Reconnaît l'ampleur des **défis à relever** et s'engage à les affronter **aux côtés des chefs d'établissement**.
- **Dialogue social** :
 - Souhaite une **méthode claire** pour le dialogue social.
 - Met en avant son **expérience passée** (ex. : crise COVID) : le dialogue social est essentiel pour surmonter les crises.
 - **Leçons tirées** :
 - Travailler en **documentant** les sujets.
 - Aller **au fond des problèmes**.
 - **Ouvrir les sujets**, partager les **diagnostics**, et chercher des solutions **collaboratives**.
 - Croit en la **singularité des personnels de direction** : la réussite se mesure à l'échelle de l'**EPL** (Établissement Public Local d'Enseignement).
 - Encourage à **exprimer ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas**.
 - Propose de **lister les sujets à aborder** collectivement.

Cyberattaque et sécurité numérique

- **Attaque du 25/07/2026** :
 - **Objectif des assaillants (0bytes)** : déstabiliser l'académie.
 - **Impact actuel** : des rappels sont faits. Ce n'est pas l'attaque qui ralentit mais bien les mesures de protection.
- **IDFO a proposé des mesures**
- **Hygiène numérique accrue** (demande du Recteur).
- **Retour des applicatifs** :
 - M. le Recteur est optimiste (un optimisme qualifié de « mesuré ») sur un **retour complet avant la rentrée** pour mener à bien les préparatifs.
- **Autres points** :
 - Mention du **portable** (à préciser : distribution, usage ?) : le point n'a pas été jugé le plus urgent par les OS.

Préparation de la rentrée scolaire

Problématiques RH et affectations

- **Nomination tardive des enseignants** :
 - Causée par la **mise en place du concours**.
 - **Objectif** : regagner **une semaine l'an prochain**.
 - Proposition d'un **groupe de travail (GT) collectif sur les affectations**.
- **Réseaux d'établissements ruraux** proposé par IDFO pour affiner les partages de poste depuis deux ans (notamment dans le cadre des groupes de besoins).
 - Expérimentés dans l'**académie de Toulouse** (modèle à étudier selon proposition du DASEN de la Somme).
- **Problématiques spécifiques** :
 - **DASEN Aisne** :
 - **EPL de très petite taille** (moins de 100 : une seule division par niveau ...) : difficulté à offrir des **postes à temps plein**.

- **Maillage territorial** déjà en place, avec des **conséquences RH** à anticiper.

Préparation de rentrée :

- **Inquiétudes sur les dotations** (notamment les **pactes**) :
 - M. le Recteur **partage les craintes des syndicats** : la revalorisation actuelle n'est peut-être **pas la plus pertinente**.
- **Calendrier 2026-2027** :
 - **2 délégations** pour l'année :
 - **35 % des dotations disponibles en septembre.**
 - Le reste **en début d'année suivante**.
 - **Fin de l'imposition des % de RCD** mais poursuivre l'effort
 - **Application du pacte 2D** :
 - Du **2 septembre au 8 octobre**.
 - **Saisie STWeb** : du **13 au 23 octobre**.
 - **Tout devra être saisi sur STSWeb pour le 9 novembre** (au-delà ce sera perdu)
- **M. le Recteur qualifie la traditionnelle réunion de rentrée de « Séminaire d'encadrement »** : Il s'inquiète de son côté descendant.

Déclarations des OS :

- M. le Recteur souhaite qu'elles soient **brèves** et qu'elles ne reprennent pas ce qui a été abordé en Blanchet.
- **Webinaire** :
 - **Date** : 31 août à 16h (Webinaire annoncé depuis le mois de mai)
 - **Public cible** : **AED** (Assistants d'Éducation) : suite à certaines dérives il est nécessaire de recadrer le rôle des AED

Points à suivre

1. **Cybersécurité** :
 - Vérifier le **retour complet des applicatifs** avant la rentrée.
 - Éviter les **prises à jour le jour J**.
2. **RH et affectations** :
 - Finaliser le **GT sur les affectations**.
 - Anticiper les **conséquences du maillage territorial** (notamment dans l'Aisne).
3. **Bien-être des personnels** :
 - Intégrer les **préconisations des syndicats** (droit à la déconnexion, respect des horaires).
 - Travailler sur la **charge de travail des perdur** : le Ministre souhaite que les élèves soient sereins, les personnels aussi. Les personnels de direction en font aussi partie, il ne faut pas l'oublier.