

Réunion de rentrée du Recteur – 2026-2027

Déclaration liminaire ID-FO Amiens

Monsieur le Recteur,

Messieurs les Directeurs académiques, Mesdames et Messieurs, en vos titres et fonctions respectives, chers collègues,

Au nom d'ID-FO Amiens, je tiens tout d'abord à vous souhaiter, Monsieur le Recteur, la bienvenue dans cette belle académie d'Amiens, terre d'histoire, de dynamisme, d'innovation et de réussite.

Nous souhaitons également la bienvenue aux nouveaux personnels de direction, et tout particulièrement aux stagiaires que nous n'avons pas pu rencontrer le 20 août. Soyez les bienvenus parmi nous. ID-FO sera à vos côtés, à votre écoute, pour vous conseiller et défendre avec vous notre métier singulier, ses exigences, mais aussi ses fiertés.

Mais comment ne pas évoquer, Monsieur le Recteur, les épreuves qui ont marqué cette période estivale ?

Nous avons une pensée solidaire pour nos collègues touchés par les incendies ces dernières semaines. En Gironde notamment, des personnels de direction ont accueilli des sinistrés dans des logements de fonction vacants et ouvert leurs internats chaque fois que cela était possible.

Une nouvelle fois, les personnels de direction ont démontré leur sens aigu de l'intérêt général et les valeurs humanistes qui fondent le service public.

Car, quels que soient les événements, les PERDIR s'adaptent, font face et cherchent des solutions.

Mais à quel prix ?

Depuis plusieurs années, chaque rentrée semble se préparer dans des conditions toujours plus difficiles. Les informations indispensables à la construction de nos structures pédagogiques arrivent de plus en plus tardivement. Les modifications de dernière minute se multiplient et les cyberattaques viennent encore fragiliser un quotidien déjà sous tension.

Alors, Monsieur le Recteur, une question s'impose : les personnels de direction ont-ils véritablement pu bénéficier d'une période de congés suffisante pour se délester de la charge mentale de la préparation de rentrée ?

Comment parler de congés lorsque l'on reste dans l'attente de la prochaine modification ?

Comment récupérer lorsque l'on sait qu'au moindre courriel, il faudra reprendre un travail que l'on croyait enfin stabilisé ?

Et comment décrocher quand chaque message peut remettre en cause des semaines de travail ?

Lors du groupe Blanchet, vous avez pu nous apporter votre regard sur la charge de travail et répondre à certaines de nos interrogations. Nous vous en remercions.

Toutefois, nous ferons, comme nous l'avons toujours fait, le maximum pour que la rentrée soit techniquement réussie.

Mais à quel prix ?

À force de compenser les défaillances et les dysfonctionnements, l'épuisement gagne nos collègues et la confiance dans l'institution s'érode.

Le bateau coule, nous écopons, nous colmatons les brèches... mais les marins sont fatigués.

Notre engagement auprès des élèves et notre sens du service public nous permettent encore de garder le cap. Mais notre résilience a une limite : celle de notre santé physique et mentale.

La circulaire de rentrée rappelle que notre institution ne peut prétendre prendre soin des élèves si elle ne prend pas soin de ses personnels.

Nous partageons pleinement cette affirmation.

Mais où sont les actes lorsque les personnels de direction, les secrétaires généraux, les secrétaires de direction ou de gestion qui ne sont pas remplacés ?

ID-FO demande que les absences soient réellement prises en compte et invite les collègues confrontés à des situations dégradées à les signaler.

Nous saluons par ailleurs les avancées obtenues sur deux sujets que nous portons depuis longtemps : la retraite progressive et la reconnaissance du remplacement comme sujet prioritaire.

Il faut maintenant passer aux actes et créer de véritables brigades de remplacement constituées de postes statutaires.

Il est également temps que l'État reconnaisse financièrement la réalité de nos responsabilités.

ID-FO revendique notamment 30 % d'accès à la hors-classe, 300 points d'indice supplémentaires, un traitement minimal de 3 000 euros nets dès l'entrée dans la fonction et la suppression du butoir à l'indice 1129.

Le RIFSEEP est un mirage.

Enfin, le ministère engage une réécriture de notre référentiel. Était-ce la priorité ? Nous ne le pensons pas.

ID-FO ne sera pas co-rédacteur de ce référentiel. Ce n'est pas notre conception du rôle d'une organisation syndicale de tenir le stylo avec le ministère.** Nous donnerons notre avis, conformément à nos mandats.

ID-FO continuera de participer aux groupes de travail académiques, notamment sur des sujets porteurs.

Notre priorité est simple :

Donner aux personnels de direction les moyens de remplir correctement les missions que la République leur confie.

Car les personnels de direction n'en peuvent plus d'être les fusibles de politiques éducatives erratiques et les variables d'ajustement de budgets sous tension.

Monsieur le Recteur, nous vous souhaitons le meilleur dans cette belle académie.

Nous resterons ouverts au dialogue et à tout échange avec vous et vos services.

Bonne rentrée à toutes et à tous.